

Số: 89 /CĐYT-BVĐK

Khánh Hòa, ngày 10 tháng 3 năm 2020

QUY CHẾ
PHỐI HỢP GIỮA VIỆN - TRƯỜNG TRONG CÔNG TÁC ĐÀO TẠO,
NGHIÊN CỨU KHOA HỌC VÀ CHĂM SÓC SỨC KHỎE NHÂN DÂN
TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH KHÁNH HÒA

Căn cứ Nghị định 111/2017/NĐ-CP ngày 05/10/2017 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Nghị định quy định về tổ chức đào tạo thực hành trong đào tạo khối ngành sức khỏe;

Căn cứ Thông tư 46/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Quy định về điều lệ Trường Cao đẳng;

Căn cứ Quyết định số 869/QĐ-CĐYT ngày 29/12/2017 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa về việc phê duyệt Quy chế Tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa;

Để tăng cường công tác phối hợp trong đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa; căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ công tác của các bên; Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa và Bệnh viện Đa Khoa tỉnh Khánh Hòa thống nhất ban hành quy chế phối hợp như sau:

Chương 1

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định mục đích, nguyên tắc và nội dung phối hợp giữa Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa và Bệnh viện Đa Khoa tỉnh Khánh Hòa thống nhất chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và cung cấp các dịch vụ y tế nhằm huy động tối đa nguồn lực phục vụ chăm sóc sức khỏe cho nhân dân trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa.

Điều 2. Mục đích phối hợp

1. Tạo cơ chế chặt chẽ trong công tác đào tạo, nghiên cứu khoa học và cung cấp các dịch vụ y tế góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đào tạo, khám bệnh, chữa bệnh phục vụ nhân dân.
2. Sử dụng tổng hợp tối đa các nguồn lực bằng cách phối hợp và chia sẻ giữa cơ sở đào tạo với cơ sở thực hành để phục vụ công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Điều 3. Nguyên tắc phối hợp

1. Đảm bảo thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao của mỗi cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật.
2. Đảm bảo sự bình đẳng về trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi giữa cơ sở đào tạo với cơ sở thực hành cũng như giữa các cán bộ của hai bên được giao nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.
3. Đảm bảo phối hợp chặt chẽ giữa cơ sở đào tạo với cơ sở thực hành trong xây dựng chương trình, kế hoạch, hợp đồng, tổ chức đào tạo thực hành, lượng giá và đánh giá kết quả thực hành.
4. Phối hợp giữa cơ sở đào tạo với cơ sở thực hành được thực hiện thông qua văn bản thỏa thuận ký kết hợp đồng đào tạo thực hành giữa Lãnh đạo Trường và Lãnh đạo Bệnh viện theo đúng các quy định hiện hành của pháp luật.

Chương 2

NỘI DUNG PHỐI HỢP

Điều 4. Phối hợp trong công tác đào tạo

1. Hàng năm, trước khi bước vào năm học mới hai tuần, thủ trưởng cơ sở đào tạo có trách nhiệm thông báo với thủ trưởng cơ sở thực hành về kế hoạch đào tạo thực hành và ký kết hợp đồng đào tạo thực hành với cơ sở thực hành để kế hoạch đào tạo thực hành của Trường được lồng ghép vào kế hoạch hoạt động của cơ sở thực hành.
2. Căn cứ vào hợp đồng đào tạo thực hành và kế hoạch đào tạo của Trường, Cơ sở thực hành có trách nhiệm bố trí, sắp xếp và tạo điều kiện thuận lợi cho giảng viên

Trường, cán bộ của cơ sở thực hành và học sinh, sinh viên tham gia giảng dạy, học tập và phục vụ người bệnh tại cơ sở thực hành.

2. Có ít nhất 20% người giảng dạy chương trình thực hành là người làm việc cơ hữu của Trường có đăng ký hành nghề tại cơ sở thực hành và được cơ sở thực hành bố trí làm công tác khám chữa bệnh theo quy định của pháp luật về khám chữa bệnh phù hợp với năng lực, kinh nghiệm và phạm vi hoạt động chuyên môn trong chứng chỉ hành nghề.

3. Giảng viên của Trường tham gia công tác tại cơ sở thực hành phải chịu trách nhiệm trước thủ trưởng cơ sở thực hành về thực hiện các quy chế, chế độ quy tắc chuyên môn, nội quy và quy định của Bệnh viện theo các quy định hiện hành và được hưởng các quyền lợi theo quy định của nhà nước và của Bệnh viện.

4. Thủ trưởng cơ sở thực hành có trách nhiệm bố trí, sắp xếp công việc để cán bộ của cơ sở thực hành được tham gia giảng dạy cho học sinh, sinh viên tại Trường và tại cơ sở thực hành. Cán bộ của cơ sở thực hành là giảng viên thỉnh giảng tham gia công tác giảng dạy, chịu trách nhiệm trước Hiệu trưởng Trường về các nội quy, quy chế đào tạo và được hưởng các quyền lợi theo quy định của nhà nước và của Trường.

5. Ngoài các giảng viên thỉnh giảng, các cán bộ khác của cơ sở thực hành phải có trách nhiệm tham gia công tác đào tạo, giáo dục và rèn luyện cho học sinh, sinh viên trong thời gian thực tập tại cơ sở thực hành.

Điều 5. Phối hợp trong công tác nghiên cứu khoa học

Thủ trưởng cơ sở đào tạo và Thủ trưởng cơ sở thực hành có trách nhiệm tổ chức, phối hợp các đề tài nghiên cứu khoa học trong các lĩnh vực chuyên môn liên quan với nhau nhằm phát huy tối đa các nguồn lực sẵn có của hai đơn vị để tiến hành nâng cao chất lượng các công trình nghiên cứu khoa học, ứng dụng vào thực tế để nâng cao chất lượng đào tạo cán bộ của Trường và áp dụng vào thực tế lâm sàng để nâng cao các dịch vụ y tế phục vụ chăm sóc bệnh nhân tại cơ sở thực hành.

Điều 6. Phối hợp trong sử dụng và quản lý trang thiết bị

Thủ trưởng cơ sở đào tạo và Thủ trưởng cơ sở thực hành có kế hoạch sử dụng tối đa công suất các trang thiết bị hiện có của hai đơn vị trong công tác đào tạo cán bộ, nghiên cứu khoa học và chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Trong quá trình sử dụng trang thiết bị tại cơ sở thực hành hoặc tại Trường phải tuân thủ theo sự hướng dẫn của người có trách nhiệm được giao quản lý, đảm bảo an toàn, hiệu quả. Nếu để xảy ra hư hỏng, mất mát do lỗi cá nhân thì phải bồi thường.

Điều 7. Phối hợp trong công tác phòng chống dịch bệnh, cấp cứu bệnh nhân khi có tai nạn liên hoàn, thảm họa thiên nhiên

Trong trường hợp xảy ra dịch bệnh, tai nạn liên hoàn, thảm họa thiên nhiên như động đất, sóng thần... khi có đề xuất của thủ trưởng cơ sở thực hành, thủ trưởng cơ sở đào tạo phối hợp điều động nhân lực là cán bộ giảng viên, học sinh, sinh viên tham gia hỗ trợ công tác phòng chống dịch bệnh, cấp cứu nạn nhân...

Chương 3

TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN LỢI KHI THỰC HIỆN PHỐI HỢP VIỆN - TRƯỜNG

Điều 8. Trách nhiệm của Trường

1. Căn cứ tiêu chuẩn giảng viên thỉnh giảng, Trường thông báo để Thủ trưởng cơ sở thực hành giới thiệu cán bộ của cơ sở thực hành cho Hiệu trưởng Trường ra Quyết định công nhận giảng viên thỉnh giảng, đảm bảo số lượng và bố trí kế hoạch giảng dạy theo quy định tại Điều 4 Quy chế này.
2. Xây dựng quy chế làm việc của giảng viên thỉnh giảng và tạo điều kiện cho các giảng viên thỉnh giảng làm việc tại Trường.
3. Ban hành quy định sử dụng các cơ sở vật chất và trang thiết bị phục vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học đảm bảo đáp ứng yêu cầu thực hiện kết hợp đào tạo, nghiên cứu khoa học của Trường với cơ sở thực hành và các đơn vị khác có liên quan.
4. Lựa chọn giảng viên có năng lực chuyên môn, đủ điều kiện theo quy định để Giám đốc cơ sở thực hành bố trí làm việc tại các khoa, phòng tham gia công tác khám, điều trị cho bệnh nhân.

Điều 9. Trách nhiệm của cơ sở thực hành

1. Lựa chọn giới thiệu cán bộ có năng lực chuyên môn và năng lực sư phạm y học tham gia giảng dạy tại Trường theo tiêu chuẩn giảng viên thỉnh giảng.

T
NG
AN
E
HỒ

2. Xây dựng quy chế, quy định trách nhiệm và tạo điều kiện để các giảng viên, học sinh, sinh viên của Trường đến kiến tập, thực tập, thực nghiệm và nghiên cứu tại cơ sở thực hành.

3. Ban hành quy định sử dụng các cơ sở vật chất và trang thiết bị cung cấp dịch vụ y tế đáp ứng yêu cầu thực hiện kết hợp đào tạo, nghiên cứu khoa học của cơ sở thực hành với Trường và các đơn vị khác có liên quan.

Điều 10. Các chế độ chính sách

1. Hàng năm, Thủ trưởng cơ sở thực hành phối hợp với Trường xây dựng kế hoạch đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho cơ sở thực hành phù hợp với quá trình phát triển và yêu cầu đào tạo của Trường. Khi xây dựng, sửa chữa nhất thiết phải bố trí giảng đường, phòng dành cho cán bộ giảng dạy và sinh viên, học sinh thực tập.

2. Cán bộ quản lý Trường tham gia công tác quản lý tại các khoa, phòng của cơ sở thực hành được hưởng các chế độ phụ cấp (nếu có) tương đương với định mức cán bộ cùng ngạch bậc của cơ sở thực hành và do Thủ trưởng cơ sở thực hành chi trả theo các quy định hiện hành của Nhà nước. Ngoài ra, các phụ cấp khác như trực, phẫu thuật, tiểu phẫu thuật, phòng chống dịch, độc hại... do Thủ trưởng cơ sở thực hành chi trả theo quy định hiện hành.

3. Cán bộ của cơ sở thực hành tham gia công tác quản lý, giảng dạy tại Trường được hưởng các chế độ theo quy định của Nhà nước và của Trường và do Trường chi trả.

4. Nguồn kinh phí thực hiện phối hợp cơ sở thực hành - Trường được đưa vào dự toán ngân sách hàng năm của Trường và của Cơ sở thực hành.

Chương 4

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Tổ chức thực hiện

1. Trên cơ sở các quy định của Quy chế này, hàng năm vào đầu năm học lãnh đạo Trường và thủ trưởng cơ sở thực hành xây dựng kế hoạch cụ thể, chi tiết thông qua hợp đồng đào tạo thực hành để cùng nhau thực hiện tốt việc giảng dạy, thực tập của học sinh, sinh viên, nghiên cứu khoa học và phục vụ người bệnh.

2. Thường xuyên tổ chức, kiểm tra, họp giao ban định kỳ 6 tháng một lần hoặc đột xuất để đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm, thống nhất biện pháp giải quyết những khó khăn và thông báo về chương trình phối hợp cụ thể của năm, thời gian tiếp theo.

3. Căn cứ vào quy chế này, Trường Cao đẳng Y tế (giao Phòng Đào tạo) và Bệnh viện Đa Khoa tỉnh (giao Trung Tâm Đào tạo –Chi đạo tuyến) có trách nhiệm báo cáo, đề xuất lãnh đạo 02 đơn vị xây dựng kế hoạch phối hợp triển khai thực hiện.

Điều 12. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.
2. Trong quá trình thực hiện Quy chế nếu phát sinh vấn đề vướng mắc, cần bổ sung, sửa đổi đề nghị các đơn vị báo cáo về Trường Cao đẳng Y tế (qua Phòng Đào tạo) và Bệnh viện Đa Khoa tỉnh (qua Trung Tâm Đào tạo –Chi đạo tuyến) để tổng hợp, phối hợp nghiên cứu, kịp thời giải quyết./.

GIÁM ĐỐC

BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH



Phan Hữu Chính

1. HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG CAO ĐẲNG Y TẾ



Đỗ Anh Thư

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Sở Y tế (để báo cáo);
- Trường CĐYT;
- Bệnh viện Đa Khoa tỉnh;
- Lưu :VT,ĐT, TTĐTCT