

Số: /BC-CĐYT

Khánh Hòa, ngày tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp 6 tháng đầu năm 2020

Thực hiện công văn số 1378/UBND-NC của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ngày 18/02/2020 v/v thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN và cải cách tư pháp theo Hướng dẫn số 08 – HD/TU ngày 31/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp 6 tháng đầu năm 2020 như sau:

I. Kết quả thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Công tác phòng, chống tham nhũng

1.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN

- Nhà trường đã quán triệt, tuyên truyền Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 141/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ngày 17/01/2020 v/v ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến phòng, chống tham nhũng.

- Công tác tuyên truyền pháp luật về phòng, chống tham nhũng được thực hiện với nhiều hình thức đa dạng, phong phú, thu hút được cán bộ, giảng viên, viên chức, người lao động và người học. Qua đó, đã góp phần vào việc nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật của cán bộ, viên chức nhà trường.

- Các hình thức tuyên truyền cụ thể: Tuyên truyền thông qua Hội nghị; Tuyên truyền thông qua ngày pháp luật; Tuyên truyền thông qua giảng dạy.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác PCTN, trong đó chú trọng công tác tuyên truyền, quán triệt thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTN, trọng tâm là Luật Phòng, chống tham nhũng; Quyết định số 141/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ngày 17/01/2020 v/v ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến phòng, chống tham nhũng.

1.2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng

1.2.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của đơn vị

- Công khai, minh bạch trong mua sắm tài sản công và xây dựng cơ bản.
- Công khai, minh bạch trong quản lý dự án, đầu tư xây dựng.

- Công khai, minh bạch về tài chính và sử dụng ngân sách nhà nước, các định mức tiêu chuẩn, quy định của nhà trường.
- Công khai, minh bạch trong lĩnh vực khoa học - công nghệ.
- Công khai, minh bạch trong hoạt động thanh tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo tại nhà trường.
- Công khai, minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ và kê khai tài sản.
- Công khai các quy định đảm bảo quyền và lợi ích người học.

1.2.2. Xây dựng và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong đơn vị

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng, Điều 34 quy định “*Xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn*”, nhà trường đã ban hành quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế làm việc của giảng viên có sửa đổi, bổ sung định mức, tiêu chuẩn để phù hợp với các quy định của Nhà nước; đồng thời tiến hành công khai các chế độ, định mức, tiêu chuẩn về tài chính; thực hiện các quy định của pháp luật về Phòng, chống tham nhũng, thực hành TK, CLP.

1.2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, viên chức trong đơn vị

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để kịp thời phát hiện và cương quyết xử lý nghiêm minh đối với những cán bộ, công chức, viên chức có hành vi tiêu cực, những nhiễu.
- Thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, quy trình chuyên môn nghiệp vụ, rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc của nhà trường rõ ràng, minh bạch.

1.2.4. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, viên chức trong đơn vị

Trong 6 tháng đầu năm 2020, nhà trường đã chuyển đổi 01 vị trí công tác đối với viên chức (chuyển từ phòng Đào tạo về phòng Kế hoạch-Tài chính).

1.2.5. Cải cách hành chính

- Đẩy mạnh cải cách hành chính trong việc thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc, quy định cụ thể chức trách từng vị trí công tác; nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ của CBVC, đặc biệt chú ý trách nhiệm của lãnh đạo đơn vị.
- Cụ thể hóa quy tắc ứng xử nghề nghiệp của nhà giáo, viên chức và người lao động đảm bảo phù hợp với điều kiện hoàn cảnh của nhà trường.
- Thực hiện thống nhất, dân chủ, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và có sự kiểm tra, giám sát song song trong việc thực hiện cơ chế, chính sách nhằm phát huy năng lực của đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động
- Đẩy mạnh việc áp dụng công nghệ thông tin vào quản lý hành chính và sử dụng công nghệ thông tin một cách có hiệu quả trong công tác chỉ đạo, điều hành.

2. Công tác cải cách tư pháp

- Công cuộc cải cách tư pháp trong những năm gần đây được Đảng, Nhà nước ta hết sức quan tâm và được đặt trong mối quan hệ với việc đẩy mạnh cải cách hành chính và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy nhà nước, hướng tới xây dựng nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của nhân dân, do nhân dân, vì nhân dân.

- Các quy chế, quy định của trường được ban hành đảm bảo về căn cứ pháp lý, đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục và nội dung phù hợp với quy định của Hiến pháp, Luật, Pháp lệnh và các văn bản quy phạm pháp luật khác của cơ quan nhà nước cấp trên.

- Bộ phận tổ chức bộ máy thường xuyên nghiên cứu và từng bước hướng tới sự hoàn thiện để bộ máy tổ chức đảm bảo về chức năng, nhiệm vụ và thẩm quyền hoạt động.

- Đội ngũ làm cán bộ đã có sự trưởng thành nhanh chóng cả về chất lượng và cố gắng đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ của quá trình cải cách tư pháp.

II. Đánh giá chung

1. Ưu điểm của công tác PCTN và cải cách tư pháp

- Đảng ủy, Ban Giám hiệu đã quan tâm triển khai thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và của tỉnh về công tác PCTN và cải cách tư pháp đồng thời quán triệt, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác PCTN và cải cách tư pháp trong tình hình mới đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động trong nhà trường.

- Cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên của nhà trường phần đông có trình độ nhận thức tốt, việc triển khai thực hiện công tác PCTN và cải cách tư pháp có nhiều thuận lợi và sự ủng hộ và đồng thuận của cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên.

2. Hạn chế và nguyên nhân của công tác PCTN và cải cách tư pháp

Một số viên chức, người lao động chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về mục đích, yêu cầu, ý nghĩa, tầm quan trọng của công tác PCTN và cải cách tư pháp nên trong quá trình triển khai thực hiện còn khó khăn.

Nguyên nhân: Công tác tuyên truyền, quán triệt thực hiện chưa thường xuyên nên một số viên chức, người lao động nhận thức chưa đầy đủ về công tác PCTN và cải cách tư pháp trong nhà trường.

III. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền công tác PCTN và cải cách tư pháp.

- Tiếp tục chấp hành nghiêm việc thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính Phủ; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 141/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ngày 17/01/2020 v/v ban hành Kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn liên quan đến phòng, chống tham nhũng; Công văn số 422-CV/BCS ngày 11/11/2019 về việc triển khai thực hiện Hướng dẫn số 08-HD/TU ngày 31/10/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chế độ thông tin, báo cáo về công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 12/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ về việc đưa nội dung PCTN vào giảng dạy.

- Tiếp tục nâng cao trách nhiệm của lãnh đạo nhà trường trong công tác PCTN và cải cách tư pháp.

III. Kiến nghị, đề xuất: không

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp 6 tháng đầu năm 2020 của Trường Cao đẳng Y tế Khánh Hòa./.

Nơi nhận: (VBĐT)

- Sở Tư pháp;
- Thanh tra tỉnh Khánh Hòa ;
- Lưu: VT, TC.

KT.HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG

Đỗ Anh Thư