

Số 395 -KH/BCSD

KẾ HOẠCH

thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 28/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Thực hiện Kết luận số 50-KL/TW, ngày 28/2/2023 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 28/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 81-KH/TU, ngày 09/4/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; Nghị quyết số 28-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng trong giai đoạn mới” Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 28/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 50-KL/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

2. Xác định nhiệm vụ, trách nhiệm, lộ trình thực hiện cụ thể; tạo chuyển biến tích cực trong việc đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị từ tỉnh đến cơ sở. Gắn việc sắp xếp tổ chức bộ máy với tinh giản biên chế và cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.



3. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị và người đứng đầu chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đồng bộ, toàn diện, với quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, hiệu quả.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, quyết tâm của các cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW và Kế hoạch số 81-KH/TU, ngày 09/4/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; phấn đấu hoàn thành các mục tiêu đặt ra, gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVIII và Nghị quyết Đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 (thực hiện thường xuyên).

2. Tiến hành sơ kết, tổng kết nghị quyết, chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị, nhất là mô hình tổ chức của các cơ quan nhà nước và chính quyền địa phương, mô hình hệ thống chính trị cấp xã; mô hình thí điểm bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch UBND cấp xã; việc thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý; cơ chế bảo đảm dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện; tổ chức bộ máy của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các hội quần chúng (thực hiện khi có văn bản của Trung ương).

3. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bên trong của các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp theo hướng tinh gọn, hiệu quả; kiên quyết sắp xếp các phòng, đơn vị không đảm bảo số lượng biên chế, số lượng người làm việc tối thiểu theo quy định; rà soát, bổ sung, hoàn thiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức bảo đảm khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lặp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị. Đến năm 2025, tiếp tục giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021 (thực hiện thường xuyên); lũy kế cho giai đoạn 2015-2025 giảm 20% đơn vị sự nghiệp công lập.

Trên cơ sở quy định, hướng dẫn của Trung ương, quyết tâm thực hiện việc chuyển cho doanh nghiệp, các tổ chức xã hội đảm nhiệm những nhiệm vụ và dịch vụ hành chính công mà Nhà nước không nhất thiết phải thực hiện; quy định về số lượng cấp phó trong cơ quan, tổ chức hành chính; sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, UBND cấp huyện phù hợp thực tiễn (thực hiện sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương).

4. Tiếp tục thực hiện sắp xếp, sáp nhập các thôn, tổ dân phố không bảo đảm tiêu chuẩn theo quy định của Nhà nước (thực hiện thường xuyên). Sau khi Ủy ban

Thường vụ Quốc hội sửa đổi, bổ sung, ban hành các văn bản theo thẩm quyền để triển khai thực hiện việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030 theo Kết luận số 48-KL/TW, ngày 30/01/2023 của Bộ Chính trị, tiến hành triển khai thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã trong giai đoạn 2023 - 2030 đảm bảo theo quy định của Bộ Chính trị, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Chính phủ, nhất là phù hợp với định hướng xây dựng tỉnh Khánh Hòa trở thành thành phố trực thuộc Trung ương vào năm 2030 theo tinh thần Nghị quyết số 09-NQ/TW, ngày 28/01/2022 của Bộ Chính trị về xây dựng, phát triển tỉnh Khánh Hòa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (thực hiện khi có văn bản của Trung ương).

5. Tiếp tục thực hiện nghiêm các quy định và kết luận của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 115- KH/TU, ngày 07/12/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quản lý biên chế của 3 hệ thống chính trị tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2022 - 2026. Thực hiện nghiêm tinh giản 5% biên chế công chức trong cơ quan hành chính nhà nước và 10% số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập trong giai đoạn 2022 - 2026 (thực hiện thường xuyên).

Trên cơ sở quy định, hướng dẫn của Trung ương, xây dựng danh mục vị trí việc làm cùng với khung năng lực, bản mô tả vị trí việc làm của của cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập làm cơ sở xác định biên chế của từng cơ quan, đơn vị phù hợp với chức năng nhiệm vụ và thực tiễn, gắn với đánh giá thực chất, xếp loại chính xác công chức, viên chức (thực hiện theo lộ trình quy định của Trung ương và Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Ban cán sự đảng, Ủy ban nhân dân tỉnh).

6. Thực hiện nghiêm các nghị quyết của các cấp ủy, tổ chức đảng; thể chế chủ trương của Đảng về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý công chức, viên chức, khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung... bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất liên thông. Tiếp tục phân cấp, ủy quyền hợp lý giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm; quy định rõ cơ chế phân cấp, ủy quyền. Hoàn thiện cơ chế kiểm soát quyền lực theo hướng tất cả quyền lực đều được kiểm soát, bảo đảm mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị, tổ chức và cá nhân đều thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, hiệu quả (thực hiện thường xuyên và theo quy định, hướng dẫn của Trung ương).

7. Trên cơ sở quy định của Trung ương, thực hiện rà soát, sắp xếp chức danh, chức vụ theo phân cấp quản lý; điều chỉnh hợp lý chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố; quy định số lượng cán bộ, công chức cấp xã phù hợp với quy mô, dân số, yêu cầu



phát triển kinh tế - xã hội. Thực hiện tốt cơ chế, chính sách đối với người chịu tác động trực tiếp trong quá trình sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế. Chuẩn bị nguồn lực thực hiện chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Nghiên cứu, ban hành chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị (thực hiện sau khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương).

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, thanh tra của chính quyền và Nhân dân trong việc thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, cán bộ, công chức, viên chức (thực hiện thường xuyên).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố, các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh căn cứ Kế hoạch này và chỉ đạo của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, quyết định của UBND tỉnh xác định nhiệm vụ, trách nhiệm để xây dựng kế hoạch, chương trình với lộ trình thực hiện cụ thể và lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện, tạo chuyển biến tích cực trong việc đổi mới, sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy.

2. Sở Nội vụ là cơ quan đầu mối, tham mưu UBND tỉnh triển khai Kế hoạch này, đảm bảo đúng quy định, theo lộ trình và phù hợp với tình hình địa phương; chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Kế hoạch này, định kỳ báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (báo cáo),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy, VP Tỉnh ủy,
- UBND tỉnh,
- Thành viên BCSD UBND tỉnh,
- Các sở, ban, ngành thuộc tỉnh,
- UBND các huyện, thị xã, thành phố,
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh,
- Lãnh đạo VP UBND tỉnh,
- Lưu VT, HP, TT.

T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ



Nguyễn Tấn Tuấn