

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH KHÁNH HÒA
TRƯỞNG CAO ĐẲNG Y TẾ

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN MỤC TIÊU CHẤT LƯỢNG NĂM 2022

TT	Mục tiêu	Kết quả thực hiện	Tồn tại, nguyên nhân (nếu không đạt MTCL đề ra)	Phương hướng trong thời gian tới
1	Phản đấu hoàn thành 70% chỉ tiêu tuyển sinh.	<p>Không đạt mục tiêu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tổng chỉ tiêu toàn trường đạt 51,4 % (601/1170), cụ thể: <ul style="list-style-type: none"> + Có sự cạnh tranh trong tuyển sinh giữa các trường - Nguyên nhân bên trong: <ul style="list-style-type: none"> + Nhà trường đã thực hiện công tác truyền thông, tư vấn tuyển sinh đa dạng thông qua nhiều kênh, tuy nhiên vẫn chưa đủ sức hấp dẫn đối với thí sinh đăng ký xét tuyển và nhập học. + Chưa cập nhật kịp thời các danh sách thí sinh trúng tuyển lên các trang thông tin của Nhà trường. + Còn thiếu các chế độ, chính sách thu hút người học. 	<p>- Nguyên nhân bên ngoài:</p> <ul style="list-style-type: none"> + Thí sinh trúng tuyển từ chối nhập học ở một số ngành đào tạo của Nhà trường như Hô sinh, các Kỹ thuật, Y kỹ YHCT... <p>- Đa dạng hóa hơn nữa các hình thức tuyển sinh, truyền thông trên nhiều phương tiện với nội dung hấp dẫn hơn.</p> <p>- Đầu nhanh công tác số hóa, áp dụng các công nghệ 4.0 để đẩy nhanh hiệu quả trong công tác tuyển sinh.</p> <p>Xây dựng kế hoạch về các chính sách đài ngộ, thu hút người học.</p>	

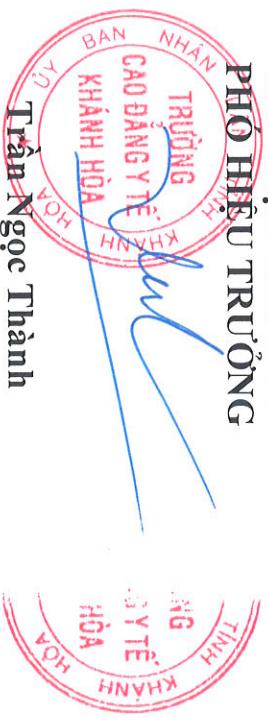


TT	Mục tiêu	Kết quả thực hiện	Tồn tại, nguyên nhân (nếu không đạt MTCL đề ra)	Phương hướng trong thời gian tới
2	Phản đầu tư lê học sinh sinh viên tốt nghiệp đạt 95%.	Đạt mục tiêu Toàn trường đạt tỷ lệ đạt 95% học sinh sinh viên tốt nghiệp trong năm 2022.		- Đảm bảo tiến độ chương trình đào tạo đã được ban hành. - Động viên, khuyến khích HSSV tích cực trong quá trình học tập. Đồng thời bổ sung các cơ sở vật chất phục vụ giảng dạy. Qua đây giúp nâng cao chất lượng dạy và học trong Nhà trường.
3	Phản đầu tư lê giải quyết yêu cầu của học sinh sinh viên đúng hạn đạt trên 95%.	Đạt mục tiêu Toàn trường đạt tỷ lệ đạt 95% yêu cầu của học sinh sinh viên được giải quyết đúng hạn.	Xây dựng thêm các quy trình về công tác Đào tạo nói chung và các quy trình xử lý các yêu cầu của HSSV nói riêng, công bố trên các trang thông tin chính thức của Nhà trường.	DÀN TRƯỞNG ĐÀM HÀNH

TT	Mục tiêu	Kết quả thực hiện	Tồn tại, nguyên nhân (nếu không đạt MTCL đè ra)	Phương hướng trong thời gian tới
4	Phản đầu tay lệ viên chức, người lao động đạt 5% chiến sỹ thi đua cấp cơ sở.	Đạt mục tiêu 06/105 cá nhân đạt chiến sỹ thi đua cấp cơ sở, đạt tỷ lệ 5,7%. Vượt mục tiêu đặt ta 0,7%.	Phản đầu đạt tỷ lệ cao hơn trong năm tiếp theo	

Khánh Hòa, ngày 07 tháng 12 năm 2022

KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG



Trần Ngọc Thành